



00119027473

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 11045126/641.03.02.[01]/  
Konu : Sağlık Çalışanlarının Talepleri Hakkında

RR05408177415



SAĞLIK HAK-SEN  
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası Genel Merkezine  
(Kültür Mah. Yüksel Cad. No:28/9 Çankaya/ANKARA)

İlgi: 08.04.2020 tarihli ve SHSGM/2020-146 sayılı yazınız.

İlgi yazılarında, Korona virüsün ülkemizde görüldüğü günden bu yana sahada görevli sağlık çalışanlarının Sendikanıza ulaştırdığı ve üç ana başlıkta özetlenen taleplerinin Bakanlığımızca değerlendirilmesi istenmektedir.

Öncelikle, 19 Nisan 2020 tarihinde Bakanlığımızca yapılması planlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ileri bir tarihe ertelenmiş olup, mer'i mevzuat gereği sınavsız atama imkânı bulunmamaktadır.

Personelin nöbet ücretlerine ilişkin olarak, sağlık kurum ve kuruluşlarında nöbet esaslı görev yapan personelin ücretleri, döner sermaye ek ödemesi ve diğer ödemeler ilgili mevzuatı kapsamında yapılmakta olup, personelin malî yönden hak kaybına uğratılmaları söz konusu değildir.

Diğer bir konu, sağlıkta şiddetin bir sorun olarak gündeme gelmesinden itibaren sorunun çözümü için Bakanlığımızca çalışmalara başlanmış ve şiddeti önlemeye ve sağlık çalışanlarımızın güvenliğinin sağlanmasına yönelik birçok idari, hukuki ve operasyonel tedbirler uygulamaya konulmuştur.

Bu kapsamda sağlık kuruluşlarımızda güvenlik tedbirlerinin artırılması (güvenlik görevlisi ve güvenlik kamerası sayılarının artırılması ve benzeri), çalışan güvenliği birimlerinin kurulması, hizmet sunumun iyileştirilmesi, fizik yapıların nitelikli hale getirilmesi, beyaz kod birimlerinin kurulması, eğitim ve farkındalık oluşturulması gibi birçok önleyici tedbir alınmıştır.

Hukuki düzenlemeler olarak;

1- Evvela, 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede düzenleme yapılarak, Bakanlık ve üniversiteye ait sağlık kuruluşlarında, sağlık hizmeti sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlık ve ilgili üniversite rektörlüğüne hukuki yardım yapılması sağlanmıştır.

2- En son kabul edilen 15/4/2020 tarihli ve 7243 sayılı Kanunla birlikte 3359 Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda yapılan düzenlemeler ile;

-Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçu, 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun ilgili maddesi kapsamında tutuklama nedeni varsayılan suçlar arasına alınmış,

-Kamu veya özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan sağlık personeli ile yardımcı sağlık personeline karşı görevleri sebebiyle işlenen kasten yaralama, tehdit, hakaret ve görevi yaptırmamak için direnme suçlarında ilgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılmış,

-Belirtilen suçlarda Türk Ceza Kanununun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümlerinin uygulanamayacağı düzenlenmiş,



**T.C.**  
**SAĞLIK BAKANLIĞI**  
**Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü**

**Sayı** : 11045126/641.03.02.[01]/

**Konu** : Sağlık Çalışanlarının Talepleri Hakkında

-2-

-Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle kasten işlenen suçlardan şüpheli olanların, mutlaka Cumhuriyet başsavcılığına sevk edilmesi ve adli işlemlerin Cumhuriyet savcısı tarafından tekemmül ettirilmesi öngörülmüş,

-Bu suçların soruşturmasında, kolluk tarafından müşteki, mağdur veya tanık olan sağlık personelinin ifadelerinin işyerlerinde alınması sağlanmış,

-Özel sağlık kuruluşlarında görev yapan personel de bu görevleriyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından Türk Ceza Kanununun uygulanmasında kamu görevlisi sayılmış ve soruşturma usulüne ilişkin hükmün, özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle kasten işlenen suçlar hakkında da uygulanacağı kuralı getirilmiş,

-Şiddetin vuku bulduğu sağlık kurum ve kuruluşunda, faile veya yakınına mağdurun verdiği hizmeti verebilecek başka sağlık personeli ve yardımcı sağlık personeli bulunması halinde hizmetin ilgili diğer personel tarafından verilmesi öngörülmüştür.

Yapılan bu düzenlemelerle, sağlık çalışanına karşı işlenen suçların soruşturma aşamasının etkinliğinin artırılması, sağlık çalışanlarına karşı suç işlenmesinde caydırıcılık sağlanması, sağlık çalışanı açısından alınan koruyucu tedbirler ile mağduriyetlerinin önlenmesi amaçlanmıştır.

Sağlık çalışanlarına yönelen şiddeti önlemeye müteveccih çalışmalar kesintisiz devam etmekte olup, halen ilgili kamu ve özel sektör temsilcileri ile yapılan çalışmalar sonucunda "Sağlıkta Şiddete Sıfır Tolerans Strateji Belgesi ve Eylem Planı" oluşturulmuştur.

Bu kapsamda;

-Kriz ve Beyaz Kod Yönetimini İçeren Eylemler,

-Hukuki Takip,

-İletişim,

-Yönetim

Başlıklarını içeren Eylem planı yürürlüğe konulmuş olup, çalışmalar paydaş kurumlarla bütüncül bir yaklaşımla ve kesintisiz olarak sürdürülmektedir.

Bakanlığımızca, her zaman olduğu gibi pandemi sürecinde de sağlık çalışanlarımızın öncelikle kendi sağlıklarının korunması ve güvenliklerinin sağlanması bakımından gereken tedbirler alınmakta, malî ve özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik düzenlemeler yürürlüğe konulmaktadır.

Sağlık çalışanlarımızın taleplerine yönelik göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür eder, yukarıda yer verilen hususlarda bilgilerinizi rica ederim.

Av. Adem KESKİN

Bakan a.

Genel Müdür